Anglo-amerikaans model

- Professionaliteit
  - Doelgericht presteren
  - Controle op output
- Manager is een MBA
  - Leidinggeven is een vak
  - Management leer je op business school
- Centraal staan macht en geld
  - Inhoud
  - Kwaliteit
  - Betrouwbaarheid
  - Collectieve waarde
  - Duurzaamheid
  - Vakdeskundigheid
- Gericht op korte termijn winst
  - Creeren van shareholders value
  - survival of the fittest
  - Geld is macht
  - Netwerk geeft macht
  - Win-verlies is maximaal resultaat
  - Je bent voor of tegen ons
- Technology en marktgedreven
  - Anticiperen op trends
  - Creeren competative advantge
- Empowerment
  - Centraal programma voor ontwikkeling
  - Dure executive programma's
  - Speciale programma's voor HIPO
- Georienteerd op de VS
- Nederland Handelsland
  - Kooplieden en handelaars
  - Dominees en regelaars
- Minimale bemoeienis overheid
  - Minimale regels
  - Markt regeert
  - Overheid als soort invissible hands
- Individueel succes centraal
  - Eerst begrepen worden
  - Individueel succes voorop
  - Collectief ondergeschikt
  - Interne concurrentie en competitie
- Cultuur en waarden
  - Avontuurlijk en innovatief
  - Spannend met bewuste risico's
  - Gepassioneerd en energiek
- Organisatie als geldmachine
  - Planning en controle op output
  - Kostencentra en -toerekening
  - Transactiekosten
  - Agents en licenties

Bron: M. Weggeman

Gedateerd anglo-amerikaans model

RUUD VELTENAAR | ASSOCIATES

December 2009