Rijnlandmodel

- Meesterschap
  - Waardering voor vakmanschap
  - Individu verantwoordelijk voor ontwikkeling en vaardigheden
- Leiderschap
  - Dienend leiderschap
  - Meewerkend voorman
  - Stijl is coachend
  - Sterk gericht op inspireren en stimuleren
  - Delegeren van vertrouwen
- Aansturing en controle op
  - Inhoud
  - Kwaliteit
  - Betrouwbaarheid
  - Collectieve waarde
  - Duurzaamheid
  - Vakdeskundigheid
- Gericht op lange termijn continuiteit en vertrouwen
  - Duurzame relaties met tevreden klanten
  - Goede samenwerking met partners
  - Win/win relaties met alle stakeholders
  - Harmonieuze relatie met werknemers
  - Tevreden aandeelhouders
  - Zoeken naar de 3e weg
  - Ook beschouwend vanuit perspectief ander
- Organisatie is noodzakelijk kwaad
  - Context is complex
  - Organisatie is complex
  - Brede samenwerking noodzakelijk
  - Wederzijdse afhankelijkheid
- Collectieve kracht
- Design- en science drive
- Cultuur
  - Transparant
  - Open
  - Feminine
  - Gericht op samenwerking
- Collectieve kracht via co-creatie
- Coordinatie door gedeelde waarden
- Maatschappelijke concensus
  - **Poldermodel met:**
    - Werkgevers
    - Werknemers
    - Overheid
    - Aandeelhouders
- Cultuur en waarden
  - Voorzichtig, weloverwogen
  - Vertrouwen, tikkeltje saai
  - Betrouwbaar en wederzijds afhankelijk
  - Beschouwend vanuit historisch perspectief
- Nederland Innovatieland
  - **AMBITIE:**
    - Voortrekkersrol op sociaal-economisch gebied
    - Voortrekkersrol op technologisch gebied
- Gericht op samenwerking met Azie

Traditioneel Rijnlandmodel

Bron: M. Weggeman

RUUD VELTENAAR | ASSOCIATES

December 2009